



COMUNE DI PALMA CAMPANIA

Provincia di Napoli

Via Municipio, 74 – tel. 081.8207450 Fax 081.8246065

www.comune.palmacampania.na.it e-mail: comune@comune.palmacampania.na.it

UFFICIO SEGRETERIA GENERALE

Prot. n. 21125
del 02.12.2013

Ai Rappresentanti RSU
Sig. Nunziata Antonio
Sig.ra Simonetti Anna
Sig. Biagio Ferrara
Sig. Di Genua Luigi

Alle Associazioni
rappresentate nel Consiglio
Nazionale dei Consumatori e
degli utenti
ADICONSUM
ADUSBEF
Lega Consumatori

Alle Organizzazioni Sindacali
Nazionali rappresentative
CGIL
CISL
UIL
UGL

PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE PER L'APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PALMA CAMPANIA

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. nr.150/2009 recante “Attuazione della legge 04 marzo 2009 nr.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la legge n. 190 del 06 novembre 2012, recante “ Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Visto il D.Lgs. nr. 33/2013 recante “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamato, in particolare, l'art.54 del D.Lgs. nr.165/2001 il quale detta disposizioni sulla definizione dei Codici di comportamento e sulla loro applicazione;

Richiamato il D.P.R. nr.62/2013 con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione OPERAZIONE TRASPARENZA - Personale;

Richiamata la delibera CIVIT n. 75/2013;

Considerato che le principali indicazioni del codice di comportamento integrativo da emanare, alla luce del quadro normativo di riferimento, sono le seguenti:

1. Regali, compensi e altre utilità;
2. Partecipazione ad associazioni ed organizzazioni;
3. Comunicazione degli interessi finanziari e dei conflitti d'interesse;
4. Obbligo di astensione;
5. Prevenzione della corruzione;
6. Trasparenza e tracciabilità;
7. Comportamento nei rapporti privati;
8. Comportamento in servizio;
9. Rapporti con il pubblico;
10. Disposizioni particolari per i responsabili dei servizi;
11. Vigilanza, monitoraggio e attività formative.

Ritenuto attivare in merito al menzionato codice di comportamento integrativo una procedura aperta di partecipazione;

A V V I S A

- E' avviata una procedura aperta per l'approvazione definitiva del Codice di Comportamento integrativo del personale del Comune di Palma Campania;
- Che entro 15 giorni dall'avviso della presente procedura è possibile, da parte dei soggetti interessati, inviare all'Ufficio Segreteria Generale (Via Municipio n. 74, Fax: 081 8207411, e-mail: segretariogenerale@comune.palmacampania.na.it), del Comune eventuali osservazioni e proposte di integrazione allo schema del Codice di Comportamento integrativo allegato al presente avviso;
- Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e il Responsabile per la Trasparenza cureranno l'istruttoria relativa alle osservazioni e proposte pervenute con il coinvolgimento dei Responsabili dei settori e dell'O.I.V.;
- Che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e il Responsabile per la Trasparenza del Comune di Palma Campania formuleranno, sulla base dei contributi ricevuti dai soggetti interessati, un testo finale per la relativa approvazione.

Dalla Residenza Comunale, lì 02.12.2013

Il Segretario Generale
Dott. Teresa Di Palma