



COMUNE DI PALMA CAMPANIA

PROVINCIA DI NAPOLI

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C1

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.Lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 con riferimento alla riserva di posti per i volontari di FFAA;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali ed il Nuovo Sistema di classificazione del personale degli EELL.;

VISTO il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” ;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 1 del 07.01.2013, esecutiva ai sensi di legge, rettificata con deliberazione della G.C. n. 177 del 18.09.2013 con la quale è stato approvato il piano occupazionale 2013 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013/2015;

In esecuzione della propria determinazione n. 300 del 28.11.2013 di indizione della selezione in oggetto e di approvazione del relativo bando;

RENDE NOTO

Art. 1 – Posti a concorso

E’ indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali di Agente di Polizia Municipale - Categoria C1 di cui 1 (uno) riservato ai volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché agli ufficiali di completamento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma, in conformità di quanto previsto dal codice dell’ordinamento militare approvato con D.Lgs. n. 66 del 15/03/2010.

Coloro che intendono avvalersi di tale riserva devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione, pena la decadenza dal beneficio.

Il presente bando di concorso fa seguito all’espletamento della procedura di cui agli artt.. 30, 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, con esito negativo.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello proprio della Categoria C, posizione economica iniziale C1, previsto dal vigente C.C.N.L per il personale non dirigente del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali, oltre la tredicesima mensilità e indennità di comparto per dodici mensilità. A questi emolumenti si dovrà aggiungere l’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in

quanto dovuto per legge), oltre alle indennità ed al trattamento economico accessorio previsto dal vigente C.C.N.L. di comparto e dai Contratti integrativi.

Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

b) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato;

c) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (Non possono essere ammessi alla procedura selettiva gli obiettori di coscienza ammessi a prestare servizio civile, salvo quanto previsto dall'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice dell'ordinamento militare);

d) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti;

e) idoneità fisica all'impiego. A tale fine si specifica che l'idoneità fisica all'impiego per coloro che risulteranno vincitori dovrà essere certificata con accertamenti medici da effettuarsi dal medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e/o da struttura pubblica e saranno volti alla verifica del possesso dei seguenti requisiti:

- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- acutezza visiva di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti, con un difetto massimo di tre diottrie in ciascun occhio;
- percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio;
- non avere piede piatto – varici – ernia – gravi difetti di pronuncia;

Non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 né nella condizione di privo della vista data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica (art. 1 legge n. 120/1991);

f) titolo di studio: diploma di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado;

g) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 45 anni compiuti alla data di scadenza del bando di selezione; il limite di età di quarantacinque anni può essere innalzato per un massimo complessivo di tre anni ed è elevato di un anno per i soggetti coniugati e di un anno per ogni figlio convivente, fermo restando il limite massimo di età di 48 anni;

h) patente di guida categoria B oppure categoria B e categoria A se conseguita successivamente al 25/04/1988;

i) i cittadini degli Stati appartenenti all'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della Lingua Italiana;

l) essere in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per ottenere la qualifica di agenti di pubblica sicurezza:

- godere dei diritti politici
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

m) non avere impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino l'uso dell'arma in dotazione, per servizio, al Corpo della Polizia Municipale del Comune di Palma Campania;

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.

Art. 4 – Termini e modalità per la presentazione della domanda

Per la partecipazione al concorso gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta libera, in busta chiusa contenente, oltre il nome, cognome ed indirizzo del mittente, la seguente dicitura esterna "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato e parziale di **Agente di Polizia Municipale**".

La domanda dovrà essere presentata a pena di inammissibilità **entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – quarta serie – Concorsi ed esami.**

Ove detto termine cada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La domanda, **sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione**, unitamente agli allegati, può essere:

- ☐ ☐ consegnata direttamente all'ufficio Protocollo del Comune di Palma Campania;
- ☐ ☐ spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al Comune di Palma Campania – Ufficio Personale – Via Municipio n. 74 - 80036 Palma Campania (NA);
- ☐ ☐ sottoscritta con firma digitale ed inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: personale@pec.comunepalmacampania.it

Se la domanda viene inoltrata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, la data di spedizione della stessa è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non si terrà conto, comunque, delle domande che, pur spedite nei termini, perverranno al Comune oltre il **DECIMO** giorno successivo a quello di scadenza.

In caso di consegna a mano la data di ricezione sarà comprovata dal timbro apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune.

Per le domande trasmesse da casella di posta elettronica certificata, farà fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore.

Resta inteso che il recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

La domanda di ammissione, da redigersi seguendo lo schema allegato al presente bando, deve indicare:

- il concorso al quale si intende partecipare;
- il cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;

Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, quanto segue:

- 1) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica). I cittadini dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti politici e civili nello Stato di appartenenza;
- 2) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese in cui hanno la cittadinanza;
- 3) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile (se dovuti);
- 4) il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno scolastico nel quale è stato conseguito, nonché della votazione finale;

Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso varrà ai soli fini dell'ammissione al concorso;

- 5) l'inesistenza di condanne, procedimenti penali o misure che comportino l'interdizione o l'esclusione, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi o la decadenza dagli stessi presso enti pubblici;
- 6) di non essere stato destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
- 7) il possesso della patente di guida di cui al punto h) dell'art. 1;
- 8) l'indirizzo completo, comprensivo di recapito telefonico, presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni (le variazioni dovranno essere comunicate mediante raccomandata AR. o mediante fax).
- 9) l'eventuale possesso di situazioni di riserva per il personale militare ai sensi dell'art. 678 - comma 9 - e dell'art. 1014 - commi 3 e 4 - del D.Lgs. n. 66/2010 o di preferenze ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994; la mancata dichiarazione esclude gli interessati dai benefici;
- 10) l'eventuale diritto all'elevazione del limite di età; la mancata dichiarazione esclude gli interessati dal beneficio;
- 11) idoneità fisica all'impiego e di non trovarsi nella condizione di "Disabile" ai sensi della Legge n. 68/1999 (ivi comprese le condizioni di privo della vista o di sordomuto);
- 12) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per ottenere la qualifica di agenti di pubblica sicurezza;
- 13) di non avere impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino l'uso dell'arma in dotazione, per servizio, al Corpo della Polizia Municipale del Comune di Palma Campania;
- 14) i titoli di servizio valutabili con l'indicazione degli esatti periodi di servizio prestato (data d'inizio e di fine) e della circostanza se l'orario svolto era a tempo pieno o parziale (in quest'ultimo caso, con l'indicazione dell'orario settimanale svolto);
- 15) il possesso di ulteriori titoli culturali ritenuti utili ai fini della valutazione dei titoli;
- 16)) la lingua straniera conosciuta, a scelta tra l'inglese e il francese;
- 17) il possesso della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 18) la esplicita e incondizionata accettazione di tutte le norme stabilite dal bando e dai regolamenti comunali in materia di personale, ordinamento degli uffici ed espletamento dei concorsi riportati sullo stesso;
- 19) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione sono documentabili;
- 20) di aver assolto al pagamento della tassa di concorso;

La firma in calce alla domanda – richiesta a pena di esclusione - non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Art. 5 – Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda devono essere allegati:

- la ricevuta del pagamento della tassa di concorso pari ad **Euro 10,00 (dieci/00)**. Il pagamento dovrà avvenire tramite bollettino postale intestato al **COMUNE DI PALMA CAMPANIA – SERVIZIO TESORERIA** c/c postale n. 22976807, con indicazione della specifica causale : "Concorso pubblico – Polizia Municipale";
- il curriculum personale firmato;
- copia di valido documento di riconoscimento;
- elenco in carta semplice di eventuali documenti presentati (se non elencati in calce alla domanda)

A corredo della domanda i concorrenti, possono altresì, presentare ogni altra documentazione attinente i titoli di studio, i titoli culturali, di servizio ecc., ritenuti utili ai fini della valutazione,

mediante apposita autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea uniranno ai titoli una traduzione degli stessi in lingua italiana nei modi prescritti.

Art. 6 -Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice della selezione è nominata, ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure selettive di accesso agli impieghi presso il Comune di Palma Campania, approvato con deliberazione della G.C. n. 255 del 31.12.2012, dal Responsabile del Servizio Personale.

Art. 7 – Prova Preselettiva

Qualora il numero delle istanze pervenute sia superiore a 100, le prove concorsuali saranno precedute da una prova preselettiva consistente nella risoluzione di quesiti a risposta multipla aventi ad oggetto le materie delle prove di esame. Ai sensi dell'art. 26 del citato regolamento dei concorsi del Comune di Palma Campania saranno ammessi direttamente alle prove concorsuali i candidati che hanno già superato altra prova selettiva e/o concorsuale per il medesimo profilo professionale. Tale circostanza dovrà essere oggetto di apposita autocertificazione e dichiarata nell'istanza con la indicazione dell'Ente che ha emesso il bando, numero e data dell'atto di approvazione della graduatoria.

La data e la sede della prova preselettiva, che potrà essere svolta in più turni e potrà essere realizzata con procedura automatizzata affidata a ditta specializzata, saranno resi noti **esclusivamente attraverso la pubblicazione di specifiche notizie sul sito Internet dell'Ente www.comune.palmacampania.na.it, a decorrere dal 10.02.2014 e con preavviso di almeno quindici giorni.** Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso presso la sede indicata, muniti di documento di riconoscimento valido; tutti i candidati che avranno presentato la domanda di partecipazione al concorso (e che non abbiano ricevuto specifica comunicazione di esclusione) saranno ammessi alla prova preselettiva, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, che avverrà con esclusivo riferimento ai candidati ammessi alle prove di esame. **I candidati che non si presenteranno all'eventuale prova preselettiva saranno ritenuti rinunciatari.** La prova di preselezione sarà svolta al solo scopo di determinare il numero di candidati da ammettere alla prima prova scritta e non costituirà elemento di valutazione di merito nel concorso.

Saranno ammessi alla prima prova scritta i primi 70 classificati, individuati secondo l'ordine decrescente; i candidati ex-aequo alla settantesima posizione saranno comunque ammessi a sostenere la prova scritta.

I risultati della prova preselettiva, con indicazione dei candidati ammessi alle prove concorsuali, saranno resi noti **esclusivamente attraverso la pubblicazione di specifiche notizie sul sito Internet dell'Ente www.comune.palmacampania.na.it, entro 20 giorni dallo svolgimento della prova preselettiva.**

Art. 8 – Prove d'esame

La presente selezione è effettuata **per titoli ed esami**; pertanto, sono valutati i titoli ed i risultati ottenuti nelle prove d'esame.

Le prove di esame consistono in una prova scritta, una prova pratica e una prova orale e verteranno sulle seguenti materie:

Prova scritta: la prova consisterà nella stesura di un elaborato inerente le seguenti materie:

- elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia, urbanistica, tutela ambientale, attività produttive e commercio;
- compiti e funzioni della polizia locale
- infortunistica stradale e tecniche di rilevamento

- legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al codice della strada e al relativo regolamento di attuazione
- procedimenti sanzionatori amministrativi e penali

Prova pratica:

La prova pratica consisterà nella predisposizione di un atto o di un elaborato o nella trattazione e soluzione di un caso concreto sulla base delle conoscenze delle materie oggetto della prova scritta.

Prova orale :

La prova orale verterà, oltre che sulle materie della prova scritta, sulle ulteriori seguenti materie:

- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche)
- nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento a funzioni e attività di polizia giudiziaria;
- legislazione concernente le funzioni di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza e normativa sanitaria di interesse della polizia municipale;
- ordinamento di P.S. in relazione alle funzioni dell'Agente di P.M.;
- disciplina dell'armamento per gli appartenenti alla P.M.;
- Disciplina relativa all'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;
- norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici

Durante la prova orale verrà accertata, altresì, la conoscenza di base della lingua straniera (inglese o francese) e la conoscenza delle principali tecnologie e applicazioni informatiche.

Conseguono l'ammissione alla prova finale orale i candidati che abbiano riportato, in ciascuna delle due prove (scritta e pratica) che la precedono, il punteggio di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato consegue il punteggio di almeno 21/30 (votazione minima di idoneità).

Al candidato che non consegue alle prove d'esame l'idoneità, la commissione non attribuisce, di norma, alcun punteggio qualificandolo con il giudizio "NON CLASSIFICATO".

I candidati dovranno presentarsi a ciascuna delle prove di esame muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno, nel giorno stabilito, a sostenere anche una sola prova d'esame, saranno considerati rinunciari.

Art. 9 – Diario delle prove

Il calendario delle prove di esame e la sede di effettuazione delle stesse saranno resi noti **esclusivamente** attraverso la pubblicazione di specifiche notizie sul sito Internet dell'Ente www.comune.palmacampania.na.it, con preavviso di almeno quindici giorni.

Art. 10 - Valutazione dei titoli e del curriculum

La valutazione dei titoli sarà effettuata, dopo le prove scritte, secondo i criteri previsti dagli artt. 33 e seguenti del vigente regolamento dei concorsi di questo Comune.

Art. 11 – Formazione della graduatoria e assunzione

La graduatoria di merito sarà unica e formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte, dalla votazione conseguita nella prova orale e dalla votazione conseguita nella valutazione dei titoli. Il punteggio finale sarà espresso in centesimi.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito tenuto conto della riserva prevista dall'art. 1 e dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età.

La procedura concorsuale, una volta conclusa, può essere annullata dall'Amministrazione solo per motivi di legittimità.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi e sul sito Internet del Comune.

La graduatoria conserva efficacia per il periodo previsto da norme di legge o regolamentari e, nello stesso arco temporale, potrà essere utilizzata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio entro i termini assegnati dall'ufficio personale.

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando ed all'accertamento dell'idoneità fisica ai compiti di istituto.

I vincitori assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova secondo le modalità previste dal CCNL di categoria.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina.

E' condizione risolutiva del contratto l'annullamento della procedura di reclutamento.

L'assunzione è subordinata al rispetto delle norme di finanza pubblica e ai limiti in materia di assunzioni, in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Art. 12 – Pari opportunità

Il Comune di Palma Campania garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Art. 13 - Informativa D.Lgs n. 196/2003

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e.s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli Uffici del Comune di Palma Campania per le sole finalità di gestione della presente procedura concorsuale e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione dei rapporti di lavoro per le finalità inerenti la gestione di tale rapporto, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico.

Responsabile del trattamento dei dati: Maria Saveria Carbone.

Art. 14 -Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando, si applica la normativa richiamata dallo stesso ed in particolare dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure selettive di accesso agli impieghi presso il Comune di Palma Campania.

Il Comune di Palma Campania si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso alla stessa dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il Comune di Palma Campania si riserva, in ogni caso, la facoltà di posticipare la data di effettiva assunzione dei vincitori a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il presente bando costituisce “lex specialis” del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando, completo del relativo Allegato 1 (schema domanda di partecipazione), è pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente ed è consultabile sul sito Web del Comune di Palma Campania www.comune.palmacampania.na.it.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti all'Ufficio Personale del Comune di Palma Campania **Tel. 081/8207438**.

Responsabile del procedimento: Maria Saveria Carbone.

Palma Campania, lì 17.12.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Maria Saveria Carbone