



COMUNE DI PALMA CAMPANIA

PROVINCIA DI NAPOLI

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL DI RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 30.10.2018, dichiarata immediatamente eseguibile;
Vista la propria determinazione n. 425 del 05.12.2018 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;
Visto l'art. 110, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.e i.;
Visto il D. Lgs. 165/2001;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione Comunale intende procedere al conferimento di un incarico, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di Responsabile del VII Settore – Comandante Polizia Municipale - Cat. D1 dell'ordinamento professionale, profilo di "Istruttore Direttivo di Vigilanza".

L'Amministrazione si riserva, all'esito della programmata riarticolazione della struttura organizzativa e funzionale dell'Ente, di procedere all'integrazione/modifica delle funzioni attribuite al succitato settore.

La scelta del responsabile avrà carattere fiduciario e sarà effettuata dal Sindaco fra una rosa di candidati che, in possesso dei requisiti richiesti, abbiano manifestato interesse mediante presentazione di formale domanda con allegato curriculum professionale.

La scelta sarà effettuata sulla base del curriculum professionale presentato dai richiedenti, nonché a seguito di eventuale colloquio.

L'esame preventivo dei curricula, ai fini della verifica dei requisiti per la partecipazione alla selezione, sarà eseguito dal II Settore ufficio risorse umane, che determinerà gli ammessi.

Successivamente, il Segretario Generale provvederà all'esame dei curricula degli ammessi. Al termine della predetta operazione, si procederà alla formazione di una rosa dei candidati da sottoporre al Sindaco.

Dalla procedura di cui ai punti precedenti non avrà luogo alcuna graduatoria di merito o punteggio alcuno.

L'eventuale colloquio individuale, se ritenuto necessario, sarà tenuto dal Sindaco, con l'assistenza del Segretario Generale, e verterà sui profili motivazionali di partecipazione alla selezione, sulla visione ed interpretazione del ruolo del responsabile nel settore di riferimento, sulla prefigurazione di azioni e comportamenti utili per l'assolvimento dell'incarico e su altri aspetti della professionalità del candidato.

Il candidato che non si presenti all'eventuale colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.
L'incarico sarà attribuito con decreto del Sindaco, corredato dall'attestazione di copertura finanziaria rilasciata dal responsabile del settore economico finanziario.

ART. 1 - DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato prescelto, a cui verrà affidato l'incarico dalla data dell'assunzione per il periodo di un anno eventualmente prorogabile per un termine superiore e comunque non oltre la durata del mandato del Sindaco e compatibilmente con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale e con gli obiettivi di finanza pubblica, a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi della normativa ora richiamata. Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la cat. D1 comprensivo di ogni onere anche a carico dell'Ente, oltre all'indennità per il conferimento dell'incarico di P.O. pari ad € 11.000,00 annui che potrà subire delle modifiche all'esito della predetta programmata riarticolazione della struttura organizzativa e funzionale dell'Ente

ART. 2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- c) cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art. 1 co. 1; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non possono accedere alle procedure selettive relative ai profili del corpo di polizia municipale, in quanto profili comportanti esercizio diretto di pubblici poteri;
- d) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio. Gli aspiranti dovranno, altresì, possedere:
 - visus naturale 18/10 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;
 - correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetropico: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetropico in ciascun occhio;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale - liminare;
- e) essere immune da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23/12/1983 n.904).
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (nati entro il 31.12.1985), ai sensi dell'art. 1 della legge 23/08/2004 n. 226, non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza, ovvero per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza entro la data di scadenza per la domanda di ammissione alla procedura selettiva, attraverso presentazione di apposita

dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, come previsto dall'art. 636, comma 3 del D.Lgs. n. 66/2010;

- i) trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalla Legge sull'Ordinamento della Polizia Municipale 7 marzo 1986 n. 65 e dalla Legge Regionale 1/2005;
- j) Essere in possesso dei requisiti per rivestire la qualità di agente di P.S.
- k) Essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli ed autoveicoli e di tutti i mezzi in dotazione al Corpo;
- l) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni, organismi provati, enti privati e aziende private per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- m) non aver riportato condanne penali - anche non definitive - e non aver procedimenti penali pendenti;
- n) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- o) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e s.m. e i. e di non essere a conoscenza di situazioni anche potenziali, di conflitto d'interessi con il Comune di Palma Campania;
- p) di possedere adeguate conoscenze informatiche e di quelle specificamente connesse al ruolo da ricoprire;
- q) di possedere adeguata conoscenza della lingua inglese.

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto, altresì, il possesso dei seguenti titoli di studio e professionali:

a) Laurea triennale in Scienze Giuridiche o Economia Aziendale oppure diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia Aziendale (vecchio ordinamento) o diploma di laurea equipollente per legge oppure Laurea Magistrale/Specialistica nuovo ordinamento in Giurisprudenza o Scienze Economico Aziendali o laurea dichiarata ad esse equipollenti.

b) Aver maturato almeno 5 anni di servizio, anche non continuativi e/o a tempo parziale quale appartenente ai Corpi di Polizia Municipale, Provinciale o Organi di Sicurezza dello Stato, Forze di Polizia o Forze Armate

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e in base a quanto previsto dagli artt. 35 e 57 del D.Lgs. n.165/2001.

ART. 3 - TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare la candidatura entro e non oltre la data di scadenza sotto indicata.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, regolarmente sottoscritta e formulata ai sensi del D.P.R. 445/2000 secondo quanto indicato nel modello allegato al presente avviso (consultabile sul sito web del Comune) deve essere indirizzata al Comune di Palma Campania – II Settore – Via Municipio, 74 – 80036 Palma Campania (NA).

La domanda di partecipazione deve pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 21 DICEMBRE 2018**

La domanda può essere:

- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Palma Campania durante l'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00 - il lunedì e il giovedì anche dalle ore 16,00 alle ore 18,00); in tal caso, unitamente alla domanda, deve essere prodotta una fotocopia della stessa che, timbrata dall'ufficio accettante, costituirà ricevuta per il candidato;
- spedita a mezzo lettera raccomandata A.R. al Comune di Palma Campania – Via Municipio, 74 –80036 Palma Campania (NA). Ai fini dell'ammissione alla presente selezione farà fede l'orario e il giorno di arrivo della domanda presso l'Ente, certificato dall'addetto al protocollo. Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, non pervengano all'Ente entro il termine di scadenza della presente selezione.
- inoltrata in formato digitale, debitamente sottoscritta, alla casella postale digitale certificata (PEC) protocollo@pec.comunepalmacampania.it. In alternativa la domanda potrà essere spedita tramite PEC con sottoscrizione originale scansionata in formato PDF.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione. L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione della partecipazione alla selezione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi in carta semplice, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28.12.2000 n. 445), di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal precedente articolo 2.

Dovrà essere, inoltre, dichiarato nella domanda:

- a) Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dall'avviso e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- b) Di essere a conoscenza che le false dichiarazioni comportano le sanzioni penali cui fa rinvio l'art.76 del D.P.R. n. 445/2000;
- c) Di essere a conoscenza del D.Lgs. n. 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- d) Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- e) Di essere a conoscenza del D.Lgs. n. 196/2003 relativo al trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili;
- f) Il domicilio o recapito, l'indirizzo di posta elettronica e n. di cellulare presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni, riconoscendo che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La domanda dovrà essere redatta secondo il modello allegato scaricabile dal sito istituzionale del Comune: www.comunepalmacampania.it

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Palma Campania all'indirizzo www.comunepalmacampania.it sezione *Amministrazione Trasparente* – sottosezione *Bandi di concorso*.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- copia leggibile di un documento di identità o riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto.
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei servizi prestati

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e ss. mm.ii., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato od emanando sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del codice penale e dell'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

L'Amministrazione provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso alla sezione "*Modalità e termini di presentazione delle domande*";
- la mancata presentazione della copia leggibile di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà comunicato ai candidati interessati sulla sezione web: *Amministrazione Trasparente* - sottosezione *Bandi di concorso*, con valore legale di notifica.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul sito web del Comune di Palma Campania (www.comunepalmacampania.it) alla sezione *Amministrazione Trasparente* – Sottosezione *Bandi di concorso*.

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica legale a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà dato alcun ulteriore avviso individuale circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla/dalla procedura;
- l'individuazione dei candidati da sottoporre alla valutazione del Sindaco;
- l'eventuale convocazione ai colloqui, data, sede e orario di svolgimento degli stessi.

ASSUNZIONE

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro a far pervenire all'Amministrazione nel termine richiestogli la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione avrà luogo con il decreto sindacale di incarico e contestuale accettazione a pena di decadenza entro il termine stabilito dal predetto provvedimento.

Resta fermo l'obbligo dell'incaricato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione ed acquisizione della relativa documentazione entro i termini perentori stabiliti dall'Amministrazione. La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena da parte del candidato di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Palma Campania che si riserva a suo insindacabile giudizio di non dare seguito alla medesima anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali in cui potrà darsi corso all'incarico, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla presente selezione in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta.

ART. 5 - COMUNICAZIONI AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E SS DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento terminerà entro il 31.12.2018.

Responsabile del procedimento ex art. 5 L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il Responsabile del II Settore Sig.ra Maria Saveria Carbone.

ART. 6 - CESSAZIONE DEL RAPPORTO

L'incarico è soggetto al superamento del periodo di prova di quattro settimane, ex art. 51, comma 2, CCNL 21.05.2008.

L'incarico è soggetto alla possibilità di revoca anticipata da parte dell'amministrazione per qualsiasi motivo con preavviso di almeno 30 gg.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000 o nel caso di scioglimento anticipato del Consiglio Comunale o per eventuali successivi interventi legislativi imposti dalla finanza pubblica, senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

L'incarico conferito è, altresì, revocato in tutti i casi previsti dall'art. 78 del vigente regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalla legge.

Il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità.

ART. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.

I dati saranno comunicati al personale del Comune di Palma Campania coinvolto nel procedimento.

Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale di Palma Campania, con sede in Via Municipio, 74. Responsabile del trattamento è il Responsabile del II Settore Sig.ra Maria Saveria Carbone.

ART. 8 - NORME FINALI DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti del Comune di Palma Campania.

Palma Campania, lì 06.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Maria Saveria Carbone